

## ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่กำหนดภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ

### ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ลคสช. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐ คน - บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี ภัทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ วัดพุทธปัญญา จำนวน ๕ คน - ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ลคสช. เข้าร่วมพิธีลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคาร ๑ ภัทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ คน
๔. โครงการจิตอาสา ๕. กิจกรรมประหยัดพลังงาน	- บุคลากร ลคสช. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาภาคีรัฐดูแลอำนวยความสะดวกประชาชนในภารกิจถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ห้องสนามหลวงพระบรมมหาราชวัง จำนวน ๖ ครั้ง - ผู้บริหารและบุคลากร ลคสช. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินี พระบรมราชชนนีพันปีหลวง" เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๒ คน - ลคสช. มีการกำหนดนโยบายลดใช้พลังงาน เช่น ปรับลดอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศเป็น ๒๖-๒๗ องศา โดยให้เปิดในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รวมทั้งปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด เมื่อไม่ใช้งานแล้ว

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗. กิจกรรมจัดคลิปวีดีโอ / One Page การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ลคสช. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ลคสช.</p>	<p>- ลคสช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ นนทบุรี จำนวน ๑ คน</p>
<p>๘. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นต้นแบบ เป็น "ที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช." ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฐานิตา กันจูนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายสุขภาพจิต</p>
<p>๙. กิจกรรมการถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>๑. คณะทำงาน ITA จัดประชุมเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบ จำนวน ๓ กลุ่มงาน ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๒. คณะทำงาน ITA จัดประชุมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ลคสช. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ลคสช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ คน</p>
<p>๑๐. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๒. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมเครือข่ายทรัพยากรบุคคลและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เพื่อชี้แจงตัวชี้วัด ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ คน</p>
<p>๑๑. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต และในรูปออนไลน์ จำนวน ๑๑ คน</p>
<p>๑๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม กิจกรรมอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองฯ ของศาลปกครองผ่านระบบ Streaming ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ "สิทธิที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ควรรู้ เมื่อการปฏิบัติหน้าที่กลายเป็นคดีละเมิด" เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน</p> <p>- ข้าราชการใหม่ในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มที่ ๑ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นายชนเกษม สุขสมเกษม นิติกรปฏิบัติการ</p> <p>- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมการอบรมภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรม การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning) ทั้ง ๕ หลักสูตร ของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นางสาววิศัลยา ศรีวิชาการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>
<p>๑๓. กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช.”</p>	<p>- ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นต้นแบบ เป็น "ที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช." ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฐานิตา กันจูนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายสุขภาพจิต</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑๔. กิจกรรมการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTI) ลคสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- คณะทำงาน ITA จัดประชุมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ลคสช. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ลคสช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ คน
๑๕. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต และในรูปออนไลน์ จำนวน ๑๑ คน
๑๖. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	- ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มที่ ๑ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นายชนเกษม สุขสมเกษม นิติกรปฏิบัติการ
๑๗. กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัดลคสช.จำนวน ๓ คน/กลุ่มงาน เข้าร่วม
๑๘. กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-learning)	บุคลากรในสังกัดลคสช.จำนวน ๓ คน/กลุ่มงาน เข้าร่วม
๑๙. กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	- ผู้บริหาร ลคสช. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี ตามแนวคำวินิจฉัยศาลปกครองเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด ลคสช. รับทราบ จำนวน ๑๑ คน - ดำเนินการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต ให้แก่บุคลากรในสังกัด ลคสช. รับทราบ จำนวน ๑๑ คน
๒๐. กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ลคสช. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ ลคสช. ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป
๒๑. กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	- มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรอบ ๖ เดือน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

## ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

### ๑.ระดับหน่วยงาน

๑.๑ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ลคสช. ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นต้นแบบ ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดีและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากร

๑.๒ การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๓ สามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้

### ๒.ระดับบุคคล

๒.๑ บุคลากรในสังกัด ลคสช. เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี รวมทั้งมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสาธารณะสมบัติ

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต

๒.๓ ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ความร่วมมือของบุคลากร ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

### ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีจำนวนน้อย ภาระงานจำนวนมาก ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

### แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น
๒. จัดกิจกรรมที่สะดวก คล่องตัว เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ควบคู่กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

### ตัวอย่างภาพภาพกิจกรรม

